

**Gehaltserhöhungen führen oft zu langen Gesichtern. Denn aufgrund der hohen Abgaben für Steuern und Sozialversicherung bleibt oft wenig übrig. Nachfolgend haben wir daher die wichtigsten steuerfreien oder pauschal zu versteuernden Zuwendungen an Mitarbeiter zusammengestellt.**

<b>Allgemeine Sachbezüge</b>		Steuerfrei € <b>44,00</b> mtl. je Arbeitnehmer (alle Sachbezüge zusammengerechnet, Besonderheit Gutscheine s.u.)
<b>Aufmerksamkeiten:</b> - Geschenke aus persönlichem Anlass (Geburtstag, Hochzeit, Taufe, Geburt)		Steuerfrei € 60,00 je Anlass und Arbeitnehmer
<b>Aufmerksamkeiten:</b> - Getränke, Genussmittel im Betrieb		Steuerfrei ohne Grenze, aber neu BFH 3.7.2019 VIR 36/7 <b>belegte Brötchen=Frühstück und daher allgemeiner Sachbezug (s.o. € 44,00 mtl.)</b>
<b>Aufmerksamkeiten:</b> - Essen anlässlich einer Sitzung oder betrieblichen Besprechung		Steuerfrei € 60,00 je Arbeitnehmer und Veranstaltung
<b>Arbeitsplatzbrille</b>		steuerfrei muss <b>vorher</b> vom Arzt verordnet werden
<b>Betriebsveranstaltung</b> - Allgemein, z. B. Sommerfest und Weihnachtsfeier		<b>Freibetrag</b> € 110,00/Arbeitnehmer Max. 2 pro Jahr Ggf. übersteigender Betrag 25% Pauschalsteuer
<b>Betriebsveranstaltung</b> - Amtswechsel, AN Jubiläum, Abschied		<b>Freigrenze</b> € 110,00/Arbeitnehmer Zusätzlich zur üblichen Betriebsveranstaltung, bei Übersteigen komplett stpfl. mit 25% Pauschalsteuer, Geschenke bis € 60 sind mit einzubeziehen
<b>Betriebsveranstaltung</b> - Runder Geburtstag AN		<b>Freigrenze</b> € 110,00/Arbeitnehmer Zusätzlich zur üblichen Betriebsveranstaltung, bei Übersteigen komplett stpfl. mit 25% Pauschalsteuer, Geschenken bis € 60 sind mit einzubeziehen
<b>Corona Prämie</b>		Bis zum <b>31.12.2020</b> . Einmalige steuerfreie Prämie bis <b>1.500,00 €</b> je Mitarbeiter, schriftliche Vereinbarung sollte gemacht werden



<b>E-bike</b>		<b>Zusätzlich</b> zum Gehalt: steuerfrei. Als Gehaltsumwandlung 0,25% vom Bruttolistenpreis
<b>Erholungsbeihilfen</b>		<b>Zusätzlich</b> zum Gehalt 25% Pauschalsteuer Max. 156,00 € pro Arbeitnehmer zzgl. 104,00 € für Ehegatten und 52,00 € je Kind. Zeitlicher Zusammenhang zu Urlaub sollte vorliegen.
<b>Gesundheitsförderung</b>		Zusätzlich zum Gehalt. Leistungen zur Verbesserung des Gesundheitszustandes. Bis <b>600,00 €</b> pro Jahr. Nicht begünstigt: Fitnesskurse
<b>Gutscheine</b>		Seit 1.1.2020: Keine Erstattung mehr von Benzinkosten an Arbeitnehmer. Zulässig: Tankkarten, Kinokarten, Beauty- und Fitnesskurse, Gutscheine von Warenhäusern ( <b>nicht Amazon!</b> ). Grenze pro Monat <b>44 €</b> .
<b>Job-Ticket</b>		Unentgeltlich oder verbilligt überlassene Job-Tickets sind <b>steuerfrei</b>
Übertragung unentgeltlich oder verbilligt von <b>Datenverarbeitungsgeräten</b> (PC, Smartphone, Tablet)		25% Pauschalsteuer
<b>Nutzung</b> von PC, Telefon, Smartphone, die dem <b>Arbeitgeber</b> gehören, auch für private Zwecke		steuerfrei

## Neues aus der Rentenversicherungsprüfung

### - Mini Jobber auf dem Prüfstand-

Jedes Jahr haben die Prüfer neue Schwerpunkte im Rahmen ihrer Prüfungshandlungen. Dieses Jahr lag dieser bei der Überprüfung der Vergütung für Urlaubsstunden von Mini-Jobbern. Auch Mini-Jobber haben einen gesetzlichen Anspruch auf bezahlten Urlaub. Dieser beträgt mindestens 20 Arbeitstage (bei einer 5-Tage Woche). Kommt die Aushilfe regelmäßig an weniger Tagen, ist der entsprechende Anteil zu vergüten. Soweit nichts Neues. In der Praxis werden aber häufig nur die tatsächlich geleisteten Stunden vergütet, für freie Zeiten erhält die Aushilfe kein Geld.

Seit Einführung des Teilzeientlastungsgesetzes zum 1.1.2019 müssen alle Stunden der Aushilfen monatlich erfasst werden. Sie bekommen dafür von uns regelmäßig einen entsprechenden Vordruck. Durch diese Zeiterfassung kann der Prüfer genau erkennen, ob Urlaub ausgezahlt worden ist. Fehlt die Auszahlung, berechnet er 30% vom fiktiv zu zahlenden Gehalt als abzuführende Sozialversicherungsabgaben. In der Regel sind dies also geringe Zahlungen. Gefährlich wird es, wenn die Aushilfe ohne Urlaubsabgeltung jeden Monat den Höchstbetrag erhalten hat. Kommt dann der Urlaub rechnerisch noch hinzu, ist die Mini-Job Grenze schnell überschritten.